

Teil der sozialen Gemeinschaft

Die Stiftung Drachensee engagiert sich in folgenden Verbänden und Vereinigungen:



www.lag-abt-schleswig-holstein.de



www.lebenshilfe-sh.de



www.paritaet-sh.org



www.flek-gruppe.de



Unternehmensverband Kiel e.V.
www.uvkiel.de

Stiftung Drachensee 

ARBEITEN UND LEBEN



Stiftung Drachensee 

Ihre Ansprechperson

Nadine Cankal

Telefon: 0431 6484-253

E-Mail: nadine.cankal@drachensee.de

Stiftung Drachensee
Hamburger Chaussee 221
24113 Kiel

www.drachensee.de



Die Stiftung Drachensee ist sozialer Dienstleister und mehr.

Seit 1969 engagieren wir uns gemeinnützig und bürgerschaftlich für Selbstbestimmung und Teilhabe von Menschen mit Behinderungen in der Kiel-Region.

Mit unseren Angeboten in den Bereichen Bildung, Arbeit, Wohnen und Freizeit unterstützen wir mehr als 1000 Menschen mit Behinderungen jeden Alters und bewegen etwas in unserer Gesellschaft.



Was wir tun

Die Arbeit der Stiftung Drachensee ist vielfältig und bietet interessante berufliche Perspektiven in den unterschiedlichsten Bereichen Sozialer Arbeit.

- **Wohnen**
(Ambulant Betreutes Wohnen, Unterstütztes Wohnen, Gemeinschaftliches Wohnen mit verschiedenen Häusern in der Kiel-Region)
- **Offene Hilfen Kiel**
(Schulbegleitung, Familienunterstützender Dienst, Ferienfahrten, Sport- & Freizeitangebote, Angebote an Schulen und Förderzentren)
- **Berufliche Bildung**
(Eingangsverfahren & Berufsbildungsbereich, Tagesförderstätte Begleitende Dienste, Fachdienst Betriebliche Integration)
- **Verwaltung**
(Controlling, Personalwesen, Rechnungswesen)
- **Werkstatt für Menschen mit Behinderungen**
(Auftragsfertigung, Druck+Digital, Hauswirtschaft, Kantinenbetriebe, Tischlerei, Metallbau, Kunsthandwerk, Logistikhof, Landschaftspflege, Textilpflege)

Was wir Ihnen bieten

Bei der Stiftung Drachensee arbeiten Menschen für Menschen. Wir schätzen unsere Mitarbeitenden und kennen die Herausforderungen in der Sozialen Arbeit. Deshalb legen wir Wert auf eine ausgewogene Work-Life-Balance.

Wir bieten Ihnen:

- in der Regel ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- eine am öffentlichen Dienst orientierte Vergütung
- einen jährlichen Urlaubsanspruch von 30 Tagen
- mögliche flexible Arbeitszeitmodelle
- interne und externe Fort- und Weiterbildungen
- flexible Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitkonten
- arbeitgeberfinanzierte bAV
- gute Karriereperspektiven
- individuelle Einarbeitung und Curriculum für neue Mitarbeitende
- Personalentwicklungsgespräche
- eine offene Kommunikationskultur
- hohe Mitarbeitendenzufriedenheit und Kollegialität
- eine gelebte Anerkennungskultur
- Qualitätsbewusstsein
- auf Wunsch ein dienstliches Fahrrad oder E-Bike, auch zur privaten Nutzung (Entgeltumwandlung)